

RESOLUCIÓN DE APROBACIÓN DO PROCESO DE SELECCIÓN PARA A PROVISIÓN, MEDIANTE A CONTRATACIÓN BAIXO A MODALIDADE CONTRACTUAL DE ACTIVIDADES CIENTÍFICO TÉCNICAS, DE DOUS INVESTIGADORES PRE-DOCTORAIS, NO MARCO DO ACORDO DE PROGRAMA DE COLABORACIÓN ENTRE A AXENCIA GALEGA DA CALIDADE ALIMENTARIA (AGACAL) E A EMPRESA "COSECHA DE GALICIA, S.L.", TITULADO "INNOVACION EN CULTIVOS DE INTERESE PARA UTILIZACIÓN COMO MATERIAS PRIMAS EN BEBIDAS".

A Axencia Galega da Calidade Alimentaria (Agacal) é unha axencia pública autonómica adscrita á Consellería do Medio Rural, creada mediante o Decreto 52/2018, do 5 de abril, co obxecto de constituírse no instrumento básico de actuación da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia en materia de promoción e protección da calidade diferencial dos produtos alimentarios galegos acollidos aos distintos indicativos de calidade; investigar e realizar o desenvolvemento tecnolóxico no sector agroalimentario; desenvolver as actividades de I+D+i nos sectores agrario, gandeiro e forestal, dentro do marco das competencias que a esta axencia lle atribúen os seus estatutos; así como realizar aquelas outras actuacións relacionadas coas actividades anteriores que determine a consellería de adscrición cos medios e persoal que a ela se adscriben.

No citado decreto apróbanse os estatutos da Agacal, precisándose no seu artigo 10 que lle corresponde á Axencia, en virtude do establecido na Lei 2/2005, do 18 de febreiro, de promoción e defensa da calidade alimentaria galega, o desenvolvemento de diferentes funcións en materia de investigación; entre elas, a promoción e execución dos traballos de investigación nas materias agrícolas, gandeiras e forestais.

Establécese que para o cumprimento desta finalidade poderá solicitar recursos materiais e humanos que poidan ser asignados por calquera das administracións públicas no marco de plans de investigación e desenvolvemento tecnolóxico e innovación.

A Axencia Galega da Calidade Alimentaria encádrase dentro das entidades instrumentais do sector público autonómico reguladas no título III da Lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia. Segundo o artigo 75 da Lei 16/2010, o persoal das axencias públicas autonómicas estará constituído por persoal funcionario, estatutario e/ou laboral da Xunta de Galicia e, no seu caso, por persoal laboral propio que se rexerá pola antedita Lei 16/2010, o Estatuto dos Traballadores e polo resto da normativa laboral. Os estatutos da propia axencia establecen no seu artigo 37.4 que o persoal laboral que preste servizos na Axencia réxese pola normativa reguladora da función pública, polas disposicións do Convenio colectivo único para o persoal laboral ao servizo da Xunta de Galicia, pola demais normativa que resulte de aplicación ao persoal laboral ao servizo da Administración da Comunidade Autónoma de Galicia e polos propios estatutos da Axencia.

Segundo o artigo 76 da Lei 16/2010, corresponde ás propias axencias a determinación, previo informe favorable do órgano directivo da Administración Xeral da Comunidade Autónoma en



materia de función pública, dos criterios de selección do seu persoal laboral e a convocatoria e xestión dos procesos selectivos relacionados, de acordo cos principios de concorrencia, igualdade, publicidade, mérito e capacidade e demais principios establecidos na lexislación xeral de emprego público. Así mesmo, á contratación de persoal propio seralles de aplicación as disposicións da lexislación galega sobre emprego público e normas regulamentarias que os desenvolven relativas á composición e funcionamento dos tribunais ou comisións de selección, as bases das convocatorias e as probas de selección.

Segundo o artigo 39 do decreto 52/2018, nos procesos de selección de persoal investigador e de apoio á investigación aterase na convocatoria, aos criterios de selección específicos necesarios para este tipo de persoal cualificado, de acordo co que establece a Lei 14/2011, do 1 de xuño, da ciencia, a tecnoloxía e a innovación, o DECRETO 12/2024, do 11 de xaneiro, polo que se regula a organización, a promoción e a carreira profesional do persoal de investigación de carácter laboral nos organismos de investigación da Administración da Comunidade Autónoma de Galicia e de acordo coa normativa e principios reitores que en materia de persoal investigador defina a Xunta de Galicia.

En base a todo o anterior, o proceso de avaliación deberá aterse aos seguintes criterios:

Criterio 1. Traxectoria académica e/ou científico-técnica do(a) candidato/a (ata 50 puntos).

Criterio 2. Adecuación do(a) candidato/a ás actividades de investigación a desenvolver (ata 50 puntos).

Segundo o Acordo de Programa de Colaboración entre a Axencia Galega da Calidade Alimentaria (AGACAL) e a empresa "Cosecha de Galicia, S.L.", asinado en 22/12/2023, e a Adenda a dito Acordo asinada o 03/10/2024, para desenvolver o proxecto titulado "*Innovación en cultivos de interese para utilización como materias primas en bebidas*", establécese un orzamento para a contratación de dous investigadores en formación para un período de 24 meses, para desenvolver labores de produción agronómica e caracterización cualitativa de novas variedades de cereais e avaliación de novos cultivos para a elaboración de cervexa. Unha das persoas investigadoras desenvolverá o seu labor na área de protección de cultivos, caracterización cualitativa e técnicas de produción agronómica nos cultivos de lúpulo e mazá de sidra, e a segunda persoa investigadora desenvolverá o seu labor na área de técnicas de produción agronómica e caracterización cualitativa de novas variedades de cereais e avaliación de novos cultivos para a elaboración de cervexa. Este Acordo constitúe un convenio de colaboración para o desenvolvemento de actividades conxuntas de investigación, innovación e transferencia de coñecementos en materia agroalimentaria e forestal dentro do marco do AKIS (sistema de coñecemento e innovación en agricultura) promovido polo AGACAL en cooperación cos axentes do sector.

Polo que, en virtude das facultades previstas nos Estatutos da Axencia, e dando cumprimento ao acordo do Consello Reitor, o director da Axencia Galega da Calidade Alimentaria,



RESOLVE:

Convocar un proceso selectivo de contratación de persoal laboral consistente na selección de dous postos de persoal investigador pre-doutoral, titulado de grado superior universitario (grupo I- Categoría IV) en ciencias biolóxicas ou enxeñería agronómica, e cun máster en agronomía, xenética, biotecnoloxía ou equivalente, para o Centro de Investigacións Agrarias de Mabegondo (CIAM) nas seguintes especialidades:

Posto 1: Persoal investigador predoutoral en formación na área de protección de cultivos, caracterización cualitativa e técnicas de produción agronómica nos cultivos de lúpulo e mazá de sidra

Posto 2: Persoal investigador predoutoral en formación na área de técnicas de produción agronómica e caracterización cualitativa de novas variedades de cereais e avaliación de novos cultivos para a elaboración de cervexa

A contratación se fará con cargo as aplicacións 14.A2.561A.131.00 e 14.A2.561A.160.00. financiadas con fondos propios da Axencia Galega da Calidade Alimentaria por importe de 115.346,23 euros e unha achega de Cosecha de Galicia, S.L. por importe de 70.000 euros.

BASES DA CONVOCATORIA

As presentes bases constitúen un conxunto de instrucións, normas e especificacións que rexerán a contratación de persoal laboral baixo os principios de igualdade, mérito, capacidade, publicidade, transparencia e non discriminación.

Primeira.- Obxecto da convocatoria.

O obxecto do proceso selectivo é a selección e contratación pola Axencia Galega de Calidade Alimentaria (AGACAL) para a cobertura de dúas prazas de persoal investigador pre-doutoral, titulados de grao superior universitario (grupo I-Categoría IV) en ciencias biolóxicas ou enxeñería agronómica, e cun master en agronomía, xenética, biotecnoloxía, ou equivalente de interese para cumprir co obxecto do acordo, para o Centro de Investigacións Agrarias de Mabegondo (CIAM) nas seguintes especialidades:

Posto 1: Persoal investigador predoutoral en formación na área de protección de cultivos, caracterización cualitativa e técnicas de produción agronómica nos cultivos de lúpulo e mazá de sidra

Posto 2: Persoal investigador predoutoral en formación na área de técnicas de produción agronómica e caracterización cualitativa de novas variedades de cereais e avaliación de novos cultivos para a elaboración de cervexa



En cumprimento do Acordo de Programa de Colaboración entre a Axencia Galega da Calidade Alimentaria (AGACAL) e a empresa "Cosecha de Galicia, S.L.", do 22/12/2023, para desenvolver o proxecto titulado "*Innovación en cultivos de interese para utilización como materias primas en bebidas*", o contrato terá por obxecto a realización de tarefas de investigación, para desenvolver labores de produción agronómica e caracterización cualitativa de novas variedades de cereais e avaliación de novos cultivos para a elaboración de cervexa. Este persoal terá a consideración de persoal investigador pre-doutoral en formación.

Segunda.- Publicidade e réxime xurídico da contratación.

A presente convocatoria publicarase no DOG, axustándose ao disposto na Lei 16/2010, de 17 de decembro, de Organización e funcionamento da administración xeral do sector público autonómico de Galicia, á Lei 2/2015, do Emprego público de Galicia, e demais normativa concordante.

A persoa seleccionada deberá ser contratada baixo a modalidade de contrato pre-doutoral de actividades científico-técnicas, regulada no artigo 21 da Lei 14/2011 do 1 de xuño da Ciencia, a Tecnoloxía e a Innovación, no Real Decreto 103/2019, do 1 de marzo, e na súa nova redacción dada polo Real Decreto-Lei 8/2022, de 5 de abril e a Lei 17/2022, de 5 de setembro, e o Decreto 12/2024, do 11 de xaneiro, polo que se regula a organización, a promoción e a carreira profesional do persoal de investigación de carácter laboral nos organismos de investigación da Administración da Comunidade Autónoma de Galicia.

O proceso de avaliación e selección das persoas que se contraten, que deberá garantir os principios de concorrencia, publicidade e transparencia, corresponderá á AGACAL-CIAM como organismo público de investigación da Administración da Comunidade Autónoma de Galicia dentro do marco da Lei 14/2011, do 1 de xuño, da ciencia, a tecnoloxía e a innovación, segundo se establece no artigo 12 do Decreto 12/2024, de 11 de xaneiro.

Ademais do disposto anteriormente, a persoa seleccionada deberá cumprir os requisitos establecidos no artigo 21.a) da Lei 14/2011, do 1 de xuño e no artigo 12 do Decreto 12/2024, de 11 de xaneiro, para poder celebrar un contrato pre-doutoral ou, na súa falta, estar en disposición de cumprir os requisitos no momento da formalización do contrato. Non poderán ser contratadas, en calquera caso, as persoas que xa estean en posesión do título de Doutor, por calquera universidade española ou estranxeira.

A xornada laboral será completa. O posto de traballo estará situado na sede do Centro de Investigacións Agrarias de Mabegondo en San Tirso de Mabegondo-Abegondo-A Coruña.

Terceira.- Duración

As contratacións obxecto da presente convocatoria serán de duración determinada, e comezarán a contar dende a contratación efectiva do persoal ata cumprir os **24 meses** de



duración.

Para os/as candidatos/as seleccionados/as, unha vez formalizada a relación laboral establecerase un período de proba de tres (3) meses, de conformidade co disposto no artigo 14 do V Convenio colectivo para o persoal laboral da Xunta de Galicia.

Cuarta.- Tarefas a desempeñar.

As principais actividades a desenvolver polos investigadores pre-doutorais se enmarcan dentro dos obxectivos do proxecto titulado "*Innovación en cultivos de interese para utilización como materias primas en bebidas*", definidos no Acordo de Programa de Colaboración entre a Axencia Galega da Calidade Alimentaria (AGACAL) e a empresa "Cosecha de Galicia, S.L.", asinado en 22/12/2023.

O obxectivo principal deste proxecto é estudar a adaptación de novos cultivos para a elaboración de cervexas con novas aptitudes (aromas e sabores), e avaliar a calidade de diferentes variedades coa finalidade de obter novas materias primas para obter produtos diferenciados.

As actividades concretas a desenvolver no Centro de Investigacións Agrarias de Mabegondo consistirán en:

Posto 1:

➤ Cultivo do lúpulo:

- Producción ecolóxica: Desenvolvemento das mellores prácticas de aplicación de produtos anti- pulgón autorizados polo CRAEGA, determinando o momento óptimo de aplicación. O número de materias activas probadas ao longo da duración do proxecto será dun mínimo de tres, podendo variar as doses e o momento de aplicación, dependendo do tipo de produto e das condicións de cultivo.
- Redución do uso de fitosanitarios - Manexo integrado do cultivo: Se iniciará o estudo do manexo integrado de patóxenos do cultivo do lúpulo, procedendo a identificar os principais patóxenos e os seus inimigos naturais, establecendo o limiar económico de actuación para desenvolver pautas efectivas de tratamentos. Estudo do comportamento de técnicas de loita biolóxica contra o pulgón.
- Control de adventicias.
- Economía do uso da auga: Instalación dun sistema de sensorización e control da rega do lúpulo para optimizar o uso da auga. Colocaranse medidores de humidade do solo conectados a un rexistrador de datos para coñecer a evolución do cultivo durante dúas campañas. Na segunda campaña se instalará un sistema de control automático de rega conectado aos sensores de humidade do solo.
- Redución de residuos no cultivo: Se estudarán tres titores biodegradábeis utilizados na



tropa da planta para avaliar a súa capacidade de soporte e as posibilidades de compostaxe deste material.

- Calidade do produto: Desenvolvemento e aplicación dun método cromatográfico para a determinación da calidade dos conos florais do lúpulo. O contido en alfa-ácidos se considera como o principal parámetro de calidade do lúpulo. Ademais do xenotipo, as condicións ambientais e de cultivo determinan a súa concentración nos conos florais. Se valorará a utilidade da técnica NIRS para a determinación rápida deste valor.
- Determinación do momento óptimo de colleita: Control da humidade dos conos na fase da maduración e determinación do momento óptimo da colleita.

➤ **Produción e calidade organoléptica de variedades locais de mazá de sidra do Banco de Xermoplasma do CIAM:**

- Novas variedades rexistradas: Completar o rexistro de accesións de mazá de sidra do banco de xermoplasma do CIAM como variedades de conservación (Marafonsa, Ollo mouro, Príncipe/Ollo branco e Rabiosa de Callobre).
- Completar a caracterización agronómica e organoléptica das anteditas variedades.
- Realización de campos de ensaio con novos patróns (como por exemplo GENEVA) e obtención de plantóns.
- Transferir material vexetal a viveiros oficialmente recoñecidos.

Posto 2:

➤ **Cereais e novos cultivos para elaboración de cervexa:**

- Novas variedades de cebada cervexeira: Avaliarase o comportamento agronómico de variedades
- de cebada cervexeira ($n \geq 5$) en zonas do interior de Galicia.
- Fertilización nitroxenada: a determinar o nivel óptimo de fertilización nitroxenada para as anteriores variedades desde o punto de vista da produtividade e a calidade cervexeira do grao.
- Novos cereais para a elaboración de cervexa (1): a avaliar o comportamento de variedades locais de centeo e de trigo (n° accesións ≥ 5) do banco de xermoplasma do CIAM en canto a rendemento e calidade para elaboración de cervexa.
- Novos cereais para a elaboración de cervexa (2): a avaliar o comportamento de variedades comerciais de sorgo-grao (n° variedades ≥ 3) en canto a rendemento e calidade para elaboración de cervexa sen glute.
- Novos cultivos para a elaboración de cervexa:
 - Avaliar o comportamento de variedades comerciais de *Fagopyrum esculentum* (alforfón ou trigo sarraceno, n° variedades ≥ 3) en canto a adaptabilidade,



rendemento de grao e calidade para elaboración de cervexa sen glute.

- Avaliación de variedades amargas de chícharo bravo para elaboración de cervexa

Ademais, todas estas actividades levan implícito o desenvolvemento de actividades de transferencia e a colaboración na xestión técnica do proxecto, así como a redacción de memorias, boletíns, artigos e informes científicos.

Quinta. Requisitos xerais.

Os/as candidatos/as deberán reunir, tanto no día en que finaliza o prazo de presentación das solicitudes como no momento da sinatura do contrato, os seguintes requisitos:

a) Ter nacionalidade española; ou ser nacional dalgún dos Estados membros da Unión Europea ou nacional dalgún Estado no que, en virtude dos tratados internacionais celebrados pola Unión Europea e ratificados por España, sexa de aplicación a libre circulación dos traballadores; ou ter residencia legal en España, no caso de tratarse de estranxeiros non incluídos nos puntos anteriores.

Tamén poderán participar, calquera que sexa a súa nacionalidade, o cónxuxe dos españois e dos nacionais dalgún Estado o cal, en virtude dos tratados internacionais celebrados pola Unión Europea e ratificados por España sexa de aplicación a libre circulación de traballadores/as, sempre que non estean separados/as de dereito. Así mesmo, coas mesmas condicións poderán participar os seus descendentes e os do seu cónxuxe sempre que non estean separados de dereito, sexan menores de vinte e un anos ou maiores da dita idade dependentes.

b) Idade: ter cumprido dezaseis (16) anos e non exceder a idade máxima de xubilación forzosa.

c) Capacidade funcional: a estes efectos enténdese por tal, non padecer enfermidade nin estar afectado/a por limitación física ou psíquica incompatible co desempeño das correspondentes funcións.

d) Habilitación: non ter sido separado/a do servizo nin despedido, mediante expediente disciplinario, de ningunha Administración pública ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das comunidades autónomas nin atoparse na situación de inhabilitación absoluta ou especial para o desempeño de empregos ou cargos públicos por resolución xudicial. No caso de ser nacional doutro Estado, non atoparse inhabilitado ou en situación equivalente que impida, no seu Estado e nos mesmos termos, o acceso ao emprego público.

Sexta.- Requisitos específicos.

Os/as aspirantes deberán acreditar estar en posesión dos seguintes requisitos:

a) Titulación requirida: titulado de grado superior universitario (grupo I) en ciencias biolóxicas ou enxeñería agronómica, e cun máster en agronomía, xenética, biotecnoloxía ou



equivalente de interese para cumprir cos obxectivos do acordo. Os aspirantes con titulacións obtidas no estranxeiro deberán acreditar que están en posesión da correspondente convalidación ou da credencial que acredite no seu caso, a homologación do título. Este requirimento non será de aplicación aos aspirantes que obtiveran o recoñecemento da súa cualificación profesional, no ámbito das profesións reguladas, ao abeiro das disposicións de Dereito da Unión Europea.

b) Coñecemento do idioma galego acreditado mediante o título Celga 4, curso de perfeccionamento da lingua galega ou equivalente debidamente homologado polo órgano competente en materia de política lingüística da Xunta de Galicia. No caso de que un candidato non poida acreditalo, deberá superar unha proba de nivel da lingua galega. Esta proba regúlase no anexo I destas bases.

c) Estar en posesión do carné de conducir (B).

Sétima.- Solicitudes e prazo

En aplicación do artigo 10.2 da Lei 4/2019, do 17 de xullo, de administración dixital de Galicia, establécese a obrigatoriedade de emprego dos medios electrónicos na presentación da solicitude e, se procede, da documentación anexa.

As persoas aspirantes que desexen tomar parte neste proceso de selección deberán presentar debidamente cumprimentada a solicitude que figura anexa a estas bases (Anexo II) no prazo de **dez (10) días hábiles** contados a partir do día seguinte ao da publicación do anuncio destas bases no Diario Oficial de Galicia.

As solicitudes deberán presentarse segundo o modelo de instancia do Anexo II, debidamente asinada polo interesado/a, xunto coa copia do DNI e da documentación acreditativa de cumprir os requisitos esixidos nas bases quinta e sexta e para ser valorados segundo o baremo da base undécima desta convocatoria. Os méritos alegados deberán referirse á data de remate do prazo de presentación de solicitudes.

As solicitudes e a documentación serán presentadas de forma dixital a través da Sede Electrónica da Xunta de Galicia (<https://sede.xunta.gal>) mediante trámite de solicitude xenérica a través do servizo PR004A - Presentación electrónica de solicitudes, escritos e comunicacións que non contén cun sistema electrónico específico nin cun modelo electrónico normalizado, dirixíranse a Consellería Medio Rural e a unidade Axencia Galega da Calidade Alimentaria. Indicarase no obxecto do asunto: Convocatoria selectiva para **A CONTRATACIÓN BAIXO A MODALIDADE CONTRACTUAL DE ACTIVIDADES CIENTÍFICO TÉCNICAS, DE DOUS INVESTIGADORES PRE-DOCTORAIS, NO MARCO DO ACORDO DE PROGRAMA DE COLABORACIÓN ENTRE A AXENCIA GALEGA DA CALIDADE ALIMENTARIA (AGACAL) E A EMPRESA "COSECHA DE GALICIA, S.L.**, asinado o 22/12/2023.

A persoa aspirante deberá notificar no mesmo día o envío da documentación á Agacal ao seguinte correo electrónico: agacal@xunta.gal, facendo constar no asunto **proceso selectivo investigadores pre-doutorais no proxecto "Cosecha de Galicia"**.



O enderezo que figure nas instancias considerárase como o único válido para os efectos de notificacións, sendo responsabilidade exclusiva do concursante tanto os erros na consignación como a non comunicación de cambio de domicilio.

Oitava.- Documentación a presentar

Os aspirantes deberán presentar xunto coa solicitude (Anexo II) a seguinte documentación en formato dixital:

- a) Copia do DNI.
- b) Certificado médico de capacidade funcional
- c) Declaración xurada de habilitación
- d) Copia do carné de conducir (categoría B).
- e) Currículo.
- f) Copia do título Celga 4 ou equivalente.
- g) Copia do título de licenciado/a ou graduado/a en ciencias biolóxicas ou enxeñería
- h) agronómica, e do título de máster en agronomía, xenética, biotecnoloxía ou equivalente
- i) Informe de vida laboral expedido pola Seguridade Social
- j) Copia dos certificados de coñecemento do idioma inglés.
- k) Publicacións científicas (so primeira e última páxina) e copias dos resumos de comunicacións (precisar póster ou relatorio) cos datos sobre o congreso (nome, data, comité científico, lugar). Presentarase unha relación das publicacións científicas a das comunicacións onde figure o título, autores, resume, revista, libro, ou capítulo do libro, ano de publicación e DOI e/ou ISBN do libro de resumos de ser o caso.

Considerase requisito mínimo para ser admitido ao proceso selectivo a presentación coa solicitude a copia do DNI.

Para ser admitido a participar neste proceso selectivo é preciso posuír, o día de remate do prazo para a presentación de solicitudes de participación, calquera dos seguintes requisitos de nacionalidade:

- a) Ter nacionalidade española.
- b) Ser nacional dalgún dos Estados membros da Unión Europea.
- c) Ser cónxuxe dos españois e dos nacionais doutros estados membros da Unión Europea, calquera que sexa a súa nacionalidade, sempre que non estean separados legalmente. Así mesmo, nas mesmas condicións poderán participar os descendentes menores de vinte e un anos ou maiores desa idade que estean ao seu cargo.



- d) Estranxeiros con residencia legal en España
- e) Persoas incluídas no ámbito de aplicación dos tratados internacionais celebrados pola Unión Europea e ratificados por España nos que sexa de aplicación a libre circulación de traballadores.

Os solicitantes non residentes en España incluídos no apartado c), así como os estranxeiros incluídos nos apartados d) e e), deberán acompañar á súa solicitude de participación, dun documento que acredite as condicións que se alegan.

Todos os méritos que o/as aspirantes presenten para a súa valoración, enténdese referidos ao día de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

Os aspirantes que superasen o proceso selectivo deben presentar a documentación cotexada para acreditar a veracidade da mesma

Para os efectos da documentación requirida neste apartado, admitirase a documentación sen cotexo. O Agacal poderá solicitar copias cotexadas se así o estima

A documentación presentarase en calquera dos idiomas oficiais da Comunidade Autónoma de Galicia. A documentación presentada en idioma distinto ao galego ou castelán deberá ir acompañada de tradución oficial.

Para calquera consulta ou información adicional os interesados poderán poñerse en contacto telefónico no seguinte número 881 997 276, en horario de 9.00 a 14.00 horas de luns a venres o a través do correo electrónico agacal@xunta.gal, poñendo no asunto proceso selectivo **investigadores pre-doutorais no proxecto "Cosecha de Galicia"**.

Novena.- Procedemento de selección

O proceso selectivo terá a modalidade de concurso (avaliación de méritos) que se complementará cunha entrevista persoal.

1.- Comisión de Selección.

Respecto á válida constitución e adopción de acordos da Comisión de Selección, como ao resto dos aspectos do proceso selectivo, estarase ao establecido nas Instrucións relativas ao funcionamento e actuación dos órganos de selección do 11 de abril de 2007, modificadas polo acordo do Consello da Xunta de Galicia do 8 de abril de 2010.

A composición da comisión de selección será a seguinte:

- Presidente: Manuel López Luaces, xefe da Área de Formación, Innovación e Investigación Agraria da Axencia Galega da Calidade Alimentaria (AGACAL).
- Presidente suplente: Pablo Lúgaro Seco, xefe do Departamento de Investigación e Transferencia da Axencia Galega da Calidade Alimentaria (AGACAL).



- Secretario: Luis Urquijo Zamora, doutor investigador do Centro de Investigacións Agrarias de Mabegondo-Axencia Galega da Calidade Alimentaria (CIAM-AGACAL).
- Secretario suplente: Gabriela Quiroga García, doutora investigadora do Centro de Investigacións Agrarias de Mabegondo -Axencia Galega da Calidade Alimentaria.
- Vogais:
 - o Xosé Antonio Meixide Fernández, investigador do Centro de Investigacións Agrarias de Mabegondo -Axencia Galega da Calidade Alimentaria
 - o Juan Valladares Alonso, tecnólogo do Centro de Investigacións Agrarias de Mabegondo -Axencia Galega da Calidade Alimentaria
- Vogais suplentes:
 - o Laura Campo Ramírez, Doutora Investigadora do Centro de Investigacións Agrarias de Mabegondo-Axencia Galega da Calidade Alimentaria (CIAM-AGACAL)
 - o Maria José Bande Castro, Doutora Investigadora do Centro de Investigacións Agrarias de Mabegondo-Axencia Galega da Calidade Alimentaria (CIAM-AGACAL).

O órgano de selección axustarase ao establecido no artigo 59 da Lei 2/2015 de Emprego Público de Galicia. O procedemento de actuación do tribunal axustarase en todo momento ao disposto na Lei 40/2015, do 1 de outubro, do Procedemento administrativo común das Administracións Públicas, así como ás instrucións relativas ao funcionamento e actuación dos tribunais de selección.

Os membros do tribunal deberán absterse de intervir, notificándollos ao director do Agacal, cando concorran neles as circunstancias previstas no artigo 23 da Lei 40/2015, do 1 de outubro, de Réxime xurídico do sector público, no artigo 59.2 da Lei 2/2015, do Emprego Público de Galicia, ou nas instrucións relativas ao funcionamento e actuación dos tribunais de selección.

A presidencia solicitará dos membros do tribunal declaración escrita expresa de non estar incurso nas circunstancias previstas no dito artigo.

Así mesmo, as persoas aspirantes poderán recusar aos membros do tribunal cando concorran as circunstancias antes citadas.

2.-Funcións da Comisión de Selección

- a) Avaliar a acreditación requirida e outorgarlles as cualificacións aos aspirantes segundo as normas da presente convocatoria.
- b) Formalizar mediante actas todo o proceso selectivo e o resultado final, que se remitirá ao órgano de contratación.



- c) Interpretar o contido destas bases e resolver as dúbidas e incidencias que xurdan no proceso de selección.
- d) Propor á dirección da Agacal os/as candidatos/as que obtiveron a maior puntuación a efectos de contratación.

As comunicacións e demais incidencias, serán dirixidas á Comisión de Selección da Axencia Galega da Calidade Alimentaria, con enderezo en Avenida Camiño Francés, 10 en Santiago de Compostela, CP 15.703 (A Coruña).

Décima. - Lista de admitidos

Expirado o prazo para a presentación de solicitudes a Comisión de Selección publicará na páxina web de Agacal <https://agacal.xunta.gal/gl/institucional/persoal> e no taboleiro de anuncios da Axencia, a resolución coa lista provisional de admitidos/as e excluídos/as.

Na lista constará, en todo caso, o número do documento de identidade ou documento equivalente e a condición acadada, de admitidos/as ou excluídos/as, seguindo o disposto na Lei Orgánica 3/2018 de protección de datos de carácter persoal e garantía dos dereitos dixitais, en especial o relativo á disposición adicional 7ª en relación á identificación dos interesados nas notificacións por medio de anuncios e publicación de actos administrativos (nome, apelidos e catro cifras aleatorias do DNI) e segundo as aclaracións da Axencia de Protección de Datos do 4 de marzo de 2019.

No caso dos/as excluídos/as farase constar o motivo da exclusión, tendo o prazo de **tres (3) días hábiles**, contados a partir do día seguinte á publicación, para poder emendar, de ser o caso, o defecto que motivou a exclusión.

A estimación ou desestimación de admitidos/as e excluídos/as será publicada no prazo máximo de **dez (10) días hábiles** posteriores á finalización do prazo de emenda.

Undécima.- Proceso de selección

O proceso selectivo consiste na valoración de condicións de formación, méritos e experiencia (fase de concurso), consonte ao disposto no artigo 56.4 da Lei 2/2015 de 29 de abril, de Emprego público de Galicia.

As persoas aspirantes deberán aportar á Comisión de Selección o seu currículo e toda a documentación detallada no punto oitavo.

O proceso de selección desenvolverase en dúas fases consistindo na avaliación de méritos (concurso), seguida dunha entrevista persoal.

Ao finalizar a avaliación de méritos procederase á avaliación dos coñecementos na materia obxecto do posto ofertado mediante unha entrevista persoal que se realizará por orde alfabética ascendente do primeiro apelido tomando como referencia para o comezo a letra especificada na última resolución publicada no DOG pola que se fai público o resultado do



sorteo ao que se refire o Regulamento de selección de persoal da Administración da Comunidade Autónoma de Galicia en vigor.

Esta fase de entrevista, profesional e regrada, será realizada pola Comisión de Selección có obxectivo de determinar a aptitude, experiencia e capacidade de xestión para o desenvolvemento do posto de traballo. A duración da entrevista non excederá de 30 minutos e versará sobre as actividades a desenvolver no posto de traballo así como sobre as materias que constan na base 4ª e no Anexo III.

Fase de concurso: Baremo de méritos (máximo 100 puntos):

1 (Criterio 1). Traxectoria académica e/o científico-técnica do candidato/a (ata 50 puntos).

Subcriterio 1.a): Achegas científico-técnicas (ata **45 puntos**). Valorarase o expediente académico e outros méritos curriculares do candidato/a, así como a adecuación dos mesmos ás tarefas para realizar en función da formación e experiencia profesional.

1a.1 Nota media ponderada do expediente académico: ata 5 puntos

Expediente académico: a nota media calculárase segundo a seguinte fórmula:

$$(X \cdot C1 + M \cdot C2) / (C1 + C2)$$

Onde:

X: nota media obtida no grao.

M: nota media obtida no máster ou equivalente.

C1: créditos superados no grao

C2: créditos superados no máster ou equivalente.

A nota final acadada neste apartado calculárase atribuíndo **5 puntos** ao candidato coa nota máxima e ponderando as outras notas en base nesa nota máxima. A nota media ponderada do expediente académico calcularase de acordo coa seguinte fórmula: nota media do expediente académico da persoa candidata elevada ao cadrado dividida pola nota máxima rexistrada neste proceso selectivo tamén elevada ao cadrado.

1a.2 Participación en tarefas relacionadas con proxectos de investigación ou contratos en:

- cultivo ou estudos de lúpulo ou mazá ou estudos de fitopatoloxía para o posto 1.
- cultivo ou estudos de cereais de inverno, sorgo e alforfón para o posto 2.

Por cada mes de participación en proxectos de ámbito autonómico, nacional e/ou internacional: 1 punto. Este apartado terá unha puntuación máxima de **ata 12 puntos**.



1a.3 Experiencia laboral: ata 7 puntos.

1a.3.1 Por cada mes con contrato de traballo na Consellería de Medio Rural da Xunta de Galicia ou nos seus entes autónomos, en materias relacionadas coa agronomía ou a bioloxía vexetal de aplicación agraria: 0,4 puntos.

1a.3.2 Por cada mes con contrato de traballo en universidades públicas, en materias relacionadas coa agronomía ou a bioloxía vexetal de aplicación agraria: 0,3 puntos.

1a.3.3 Por cada mes con contrato de traballo en empresas agrícolas ou forestais, viveiros de plantas, ou industrias agrarias: 0,2 puntos.

1a.4 Publicacións científico-técnicas en revistas, libros e capítulos de libros: ata 3 puntos.

1a.4.1 Publicacións recollidas no Science Citation Index (SCI), en materias relacionadas coa agronomía ou a bioloxía vexetal de aplicación agraria: 1 puntos/publicación ata un máximo de 2 puntos.

1a.4.2 Outras publicacións, en materias relacionadas coa agronomía ou a bioloxía vexetal de aplicación agraria: 0,5 puntos/publicación ata un máximo de 1 puntos.

1a.5 Transferencia tecnolóxica aportada: ata 5 puntos.

1a.5.1 Participación en proxectos e contratos con empresas e outros axentes do sector agrícola, agronómico e agro-alimentario: por cada mes de participación nestes proxectos: 0,3 puntos, ata un máximo de 4 punto(s).

1a.5.2 Outras aportacións no ámbito de accións de transferencia tecnolóxica: 0,5 puntos/acción, ata un máximo de 1 puntos.

1a.6 Aportacións a congresos e reunións científicas: ata 3 puntos.

1a.6.1 2 puntos/ relatorio, en congreso internacional, en materias relacionadas coa agronomía ou a bioloxía vexetal de aplicación agraria.

1a.6.2 1,5 puntos/ póster, en congreso internacional, en materias relacionadas coa agronomía ou a bioloxía vexetal de aplicación agraria.

1a.6.3 1 puntos/ póster o relatorio, en congreso nacional, en materias relacionadas coa agronomía ou a bioloxía vexetal de aplicación agraria.

1a.7 Actividades de formación e cursos avanzados no ámbito da bioloxía, fisioloxía vexetal, edafoloxía, botánica, fitotecnia, protección de cultivos, mecanización agraria, cultivos herbáceos extensivos, biodiversidade, fitopatoloxía, xenética e mellora, microbioloxía, biotecnoloxía, estatística... **ata 8 puntos.**



Terase en conta o número de horas e/ou de créditos daquelas materias específicas cursadas durante o grao e o máster, relacionadas cos temas mencionados neste apartado e no Anexo III. Un crédito equivale a 25 h, e unha materia de máster adoita ser de 2 a 6 créditos, e unha de grao de 3 a 6 créditos. As dúas materias de traballo fin de máster e de iniciación á investigación, adoitan ser 6 créditos cada unha.

1a.8 Idiomas (outros que Castelán e Galego): ata 2 puntos.

O nivel de coñecemento dalgunha lingua estranxeira se establecerá segundo o Marco común europeo de referencia para as linguas (non se considerará lingua estranxeira a do país de orixe ou de nacionalidade):

- B2 ou equivalente: 1 puntos.
- C1, C2 ou equivalente: 2 puntos.

Poderán sumarse as puntuacións correspondentes a varios certificados de linguas diferentes, pero non se acumularán as puntuacións de diferente nivel dunha mesma lingua.

Subcriterio 1.b): Mobilidade e internacionalización (**ata 5 puntos**). Valorarase a relevancia e o impacto na súa traxectoria investigadora das estancias do candidato/a en centros nacionais e internacionais e/o no sector industrial, atendendo ao prestixio da entidade de recepción da estancia e á actividade desenvolvida na mesma.

2 (Criterio 2). Adecuación da persoa candidata as actividades de investigación a desenvolver (ata 50 puntos).

Valorarase a adecuación da persoa candidata ao proxecto titulado "*Innovación en cultivos de interese para utilización como materias primas en bebidas*", e as actividades de investigación definidas no Acordo de Programa de Colaboración entre a Axencia Galega da Calidade Alimentaria (AGACAL) e a empresa "Cosecha de Galicia, S.L.", en función da súa formación e experiencia previas. Para iso, terase en conta o valor engadido que a realización do proxecto representará para a súa carreira investigadora, así como o valor achegado ao centro, e ao equipo receptor (ata un máximo de 40 puntos)

2.1 Adecuación da persoa candidata aos obxectivos particulares enumerados no Acordo de Programa de Colaboración Agacal-CdG. En particular, para o posto 1 se valorará a adecuación da persoa candidata aos obxectivos particulares relacionados co cultivo do lúpulo e a produción e calidade organoléptica de variedades locais de mazá de sidra do Banco de Xermoplasma do CIAM, e para o posto 2 se valorará a adecuación da persoa candidata aos obxectivos particulares relacionados cos cereais e novos cultivos para a elaboración de cervexa (ata un máximo de 16 puntos para cada posto).

2.2 Relación da traxectoria formativa e profesional da persoa candidata coas liñas de investigación desenvolvidas polo departamento de Pastos e Cultivos do Centro de Investigacións Agrarias de Mabegondo (ata un máximo de 12 puntos).



2.3 Relación da traxectoria formativa e profesional da persoa candidata cos intereses en materia agroalimentaria e de innovación da entidade Cosecha de Galicia, S.L. ou con algunha das entidades pertencentes a Corporación Hijos de Rivera (ata un máximo de 12 puntos).

A avaliación da adecuación da persoa candidata complementarase cunha entrevista persoal baseada nun dialogo cos aspirantes e nas oito (8) materias detalladas no Anexo III. Esta entrevista poderá puntuar ata un máximo de 10 puntos na avaliación global do criterio 2.

Duodécima.- Listaxe provisional coas puntuacións do proceso selectivo

Rematadas a valoración de méritos e as entrevistas, a Comisión de Selección publicará na páxina web e no taboleiro de anuncios da Agacal a listaxe provisional coas puntuacións do proceso selectivo, concedendo un prazo de reclamacións de **tres (3) días hábiles** contados a partires do día seguinte ao da publicación.

Décimo terceira.- Listaxe definitiva coas puntuacións do proceso selectivo

Transcorrido o prazo de reclamacións, a Comisión de Selección publicará o resultado do proceso selectivo coa listaxe definitiva e as puntuacións nun prazo de **tres (3) días hábiles**, no taboleiro de anuncios da Agacal e na páxina web por orde decrecente de puntuación.

Décimo cuarta.- Criterios de desempate

En caso de empate, de conformidade co disposto no artigo 49 do Decreto Lexislativo 2/2015, do 12 de febreiro, polo que se aproba o Texto refundido das disposicións legais da Comunidade Autónoma de Galicia en materia de igualdade, no suposto de infra-representación do sexo feminino, o empate resolverase, de existir méritos iguais entre dúas ou máis persoas candidatas, a favor da muller. E como segundo criterio de desempate, este empate dirimirase por sorteo entre as persoas implicadas ordenadas alfabeticamente de conformidade co establecido no artigo 9 do Regulamento de selección de persoal da Administración da Comunidade Autónoma de Galicia, aprobado polo Decreto 95/1991, do 20 de marzo.

Décimo quinta.- Resolución da convocatoria

A Comisión de Selección propondrá ás persoas candidatas á dirección da Agacal que resolverá o proceso de contratación mediante resolución motivada, publicada na páxina web e no taboleiro de anuncios da Axencia. Esta resolución será notificada, para o seu coñecemento, á correspondente oficina de emprego.

As persoas candidatas seleccionadas deberán aceptar o posto no prazo de **tres (3) días hábiles** contados dende o día seguinte ao da publicación da Resolución do director na páxina web da Axencia e, en caso de non aceptación, procederase ao chamamento do/a candidato/a seguinte con maior puntuación no presente proceso selectivo.



Décimo sexta- Listaxe de suplentes

Establecerase unha lista de reserva na que figurarán as persoas candidatas ordenadas segundo a puntuación total obtida no proceso selectivo. Esta lista se fará pública coa lista definitiva das puntuacións, procedendo ao chamamento dos candidatos/as segundo a orde de prelación da mesma, de maior a menor puntuación.

A vixencia da lista coincidirá coa duración do servizo a desenvolver na presente contratación.

Décimo sétima.- Datos de carácter persoal

Os datos de carácter persoal serán tratados segundo o disposto na Lei Orgánica 3/2018, de 5 de decembro, de Protección de datos persoais e garantía dos dereitos dixitais. Os/as candidatos/as que participen neste proceso selectivo consenten expresamente a incorporación dos seus datos de carácter persoal nos ficheiros existentes na Agacal e ao seu tratamento. O titular dos datos de carácter persoal poderá exercer os seus dereitos de acceso, rectificación, cancelación e oposición ao tratamento dos mesmos nos termos da devandita Lei Orgánica, solicitándoo nas oficinas da Agacal, na Avenida do Camiño Francés, 10 en Santiago de Compostela, horario de 9.00 a 14.00 horas.

Décimo oitava. - Recursos administrativos

Contra a presente resolución de convocatoria poderá interpoñerse potestativamente recurso de reposición ante a dirección da Axencia Galega da Calidade Alimentaria, no prazo dun mes contado desde a súa publicación, ou recurso contencioso-administrativo, no prazo de dous meses contados desde a súa publicación, perante o Xulgado do Contencioso-Administrativo de Santiago de Compostela, de conformidade co disposto na Lei 39/2015, do 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas, e na Lei 29/1998, do 13 de xullo, reguladora da Xurisdición Contencioso-Administrativa, entendendo que, no caso de interpoñer recurso de reposición, non se poderá interpoñer recurso contencioso-administrativo ata que sexa resolto expresamente ou se produza a desestimación do mesmo.

Décimo novena. - Disposición final

A participación neste proceso selectivo por parte do/a candidato/a supón a aceptación íntegra das presentes bases.

Santiago de Compostela,

O director da Agacal Martín Alemparte Vidal



ANEXO I

PROBA DE ACREDITACIÓN DO COÑECEMENTO DO GALEGO

Conforme o disposto na base sexta da presente convocatoria, o coñecemento do idioma galego acreditarase mediante o título Celga 4, curso de perfeccionamento da lingua galega ou equivalente debidamente homologado polo órgano competente en materia de política lingüística da Xunta de Galicia. No caso de que algún dos candidatos non poida acreditarlo mediante o anterior título, deberá superar unha proba de nivel da lingua galega.

Esta proba consistirá na resolución dun cuestionario de 30 preguntas tipo test con catro respostas alternativas das cales so unha será a correcta, que será o resultante do sorteo entre dous cuestionarios previamente elaborados pola Comisión de Selección. A efectos da puntuación teranse en conta as seguintes normas:

- por cada dúas respostas incorrectas descontarase unha correcta;
- as respostas en branco non puntúan;
- as dobres respostas e as que non estean claras se considerarán incorrectas.

A proba á que se refiren estas bases será cualificada como apta ou non apta sendo necesario obter un mínimo de 20 respostas para obter a cualificación de aptitude. No caso de ser non apta o candidato/a quedará excluído/a.

Ao finalizar o exercicio cada aspirante poderá obter copia das respostas do seu cuestionario e no prazo das vinte e catro horas seguintes á realización da proba, se farán públicas as respostas correctas do cuestionario-, no lugar de realización da proba, no taboleiro de anuncios do AGACAL e na páxina web do AGACAL.

A Comisión de Selección concederá un prazo de dous (2) días dende a publicación das respostas correctas do cuestionario para a formulación de reclamacións por parte dos aspirantes. Transcorrido o anterior prazo de reclamacións, a Comisión de Selección publicará ao día seguinte o resultado definitivo, e continuará co proceso selectivo.



ANEXO II

SOLICITUDE PARA PARTICIPAR NO PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSOAL:

Persoal investigador pre-doutoral para o Centro de Investigacións Agrarias de Mabegondo (CIAM)

– *Axencia Galega de Calidade Alimentaria (AGACAL).*

Posto ao que opta (marcar cunha x):

- ☐ Posto 1: Persoal investigador predoutoral en formación na área de protección de cultivos, caracterización cualitativa e técnicas de produción agronómica nos cultivos de lúpulo e mazá de sidra
- ☐ Posto 2: Persoal investigador predoutoral en formación na área de técnicas de produción agronómica e caracterización cualitativa de novas variedades de cereais e avaliación de novos cultivos para a elaboración de cervexa

DATOS PERSOAIS

Nome e Apelidos:..... NIF/NIE/Pasaporte:.....

Enderezo:.....

Localidade:..... Provincia:.....

Código Postal:.....Teléfono:..... E-mail:.....

Data de nacemento:..... Nacionalidade:.....

Nº de afiliación á Seguridade social:.....

Titulacións:.....

DECLARACIÓN XURADA

O abaixo asinante declara non padecer enfermidade ou defecto físico que lle impida desempeñar as funcións correspondentes ao posto de traballo da praza á que opta, e non estar separado do servizo de ningunha administración pública en virtude de expediente disciplinario, nin atoparse inhabilitado por sentenza firme para o exercicio de funcións públicas.



E de conformidade co establecido na Lei Orgánica 3/2018, de 5 de decembro, de Protección de datos persoais e garantía dos dereitos dixitais, o interesado presta o seu consentimento expreso e inequívoco á incorporación dos seus datos aos ficheiros existentes no AGACAL e ao tratamento dos mesmos.

DOCUMENTACIÓN QUE ACHEGO

- ☐ D.N.I ou equivalente.
- ☐ Copia dun/s documento/s académicos acreditativo/s no que consten os títulos dos diplomas de titulación superior universitaria e de máster.
- ☐ Listado de publicacións /comunicacións.
- ☐ Copia do título Celga 4, curso de perfeccionamento da lingua galega ou equivalente.
- ☐ Informe de vida laboral expedido pola Seguridade Social
- ☐ Copia do(s) certificado(s) de coñecemento de lingua(s) estranxeira(s).

Fago constar que a presente documentación consta de ___ folios, numerados correlativamente do 1 ao _____

Lugar e data:

Asdo.:.....

DIRECCIÓN DA AXENCIA GALEGA DA CALIDADE ALIMENTARIA



ANEXO III

MATERIAS SOBRE AS QUE VERSARÁ O DIÁLOGO COS ASPIRANTES DURANTE A ENTREVISTA PERSOAL NO PROCESO SELECTIVO PARA O **POSTO 1** (Base 11.2)

No contexto xeral do proxecto, os seguintes temas serán abordados:

1. Deseño de campo de ensaios agronómicos, para testar novas variedades. Tipos de deseños. Parámetros descritivos agromorfolóxicos e fenolóxicos, para coñecer as variedades.
2. Normativa sobre produción ecolóxica e a aplicación de fitosanitarios.
3. A economía do uso da auga nas plantacións de lúpulo. Monitorización e control da rega e métodos de optimización.
4. O cultivo do lúpulo, características e parámetros de calidade dos conos florais.
5. O cultivo de mazá de sidra, variedades locais, establecemento dos parámetros produtivos.
6. 6. Particularidades do Cultivo de mazá de sidra: Plantación, rega, abonado, poda, aclareo, control de adventicias.
7. Caracterización agronómica e organoléptica das mazás.
8. Patróns empregados na plantación de maceiras.

MATERIAS SOBRE AS QUE VERSARÁ O DIÁLOGO COS ASPIRANTES DURANTE A ENTREVISTA PERSOAL NO PROCESO SELECTIVO PARA O **POSTO 2** (Base 11.2)

No contexto xeral do proxecto, os seguintes temas serán abordados:

1. Deseño de campo de ensaios agronómicos, para testar novas variedades. Tipos de deseños. Parámetros descritivos agromorfolóxicos e fenolóxicos, para coñecer as



variedades.

2. Variedades malteras de cebadas. Posibilidade do seu cultivo en Galicia, e atrancos percibidos.
3. Novos cultivos para maltería: sorgo, alforfón, centeo e trigo. Posibilidades do seu uso en cervexa e antecedentes do seu uso.
4. Adaptación ó medio de cultivos: principais resgos na adaptación de novos cultivos e variedades, e formas de control de pragas e enfermidades.
5. Principais parámetros de calidade do gran e métodos de análise, con respecto a finalidade de conseguir novas cervexas coa dita materia prima.
6. Problemática da introdución de materias novas na maltería, e no proceso de fabricación de cervexas.
7. Maquinaria utilizada para obter un gran de calidade: ante e post-colleita.
8. Selección de variedades e programa de mellora xenética de cereais.

